



KÖZVETLEN BRÜSSZELI FORRÁS PÁLYÁZATI TÁJÉKOZTATÓ

Program	Horizon 2020
Pályázat megnevezése (magyar)	Munkahelyi mentális egészség
Pályázat megnevezése (angol)	Mental health in the workplace
Pályázat kódja	SC1-BHC-22-2019

Általános információk

Célok

A mentális betegségekre visszavezethető munkahelyi hiányzások, illetve korai nyugdíjba vonulások terén az utóbbi években a legtöbb európai országban növekvő tendencia tapasztalható. A mentális egészséget befolyásoló olyan tényezők, mint a depresszió, szorongás, vagy stressz jelentős anyagi következményekkel járnak nem csak a munkavállaló, de a munkáltató számára is, és a társadalom egészére nézve tetemes veszteséget jelentenek. Az Európai Unió szintjén az erre visszavezethető költségek (általánosságban a jelenséghez kapcsolódó költségek, a közvetlen egészségügyi költségek, valamint a termelékenység csökkenéséből származó veszteség) évente együttesen elérik a 450 milliárd eurós nagyságrendet. Bár a mentális megbetegedések a munkahelyi hiányzások egy jelentős kiváltó okaként azonosíthatók, ugyanakkor ezzel ellentétes jelenség is köthető hozzájuk: az alkalmazottak a tünetek jelentkezését követően gyakran hajlamosak inkább munkában maradni, annak ellenére, hogy termelékenységük a betegség hatására csökken.

A benyújtásra kerülő pályázatok keretében olyan intézkedések kidolgozására és végrehajtására szükséges törekedni, amelyek alkalmazásával a munkáltató hozzájárulhat a mentális egészség megőrzéséhez, valamint a mentális betegségek kialakulásának megelőzéséhez. A pályázatok keretében elsősorban az Európai Unió területén található munkahelyekhez kapcsolódó, a mentális egészség vonatkozásában felmerülő kérdésekre szükséges helyezni a hangsúlyt. A pályázatok keretében tervezett beavatkozások esetében értékelni szükséges az egészségre gyakorolt várható hatásokat, költséghatékonyságot, a megvalósítást támogató, illetve akadályozó tényezőket is.

A kutatás alapulhat a már meglevő tudományos ismeretekre, vagy új ismeretek megszerzésére is. A kapcsolódó mentális és/vagy fizikai megbetegedések figyelembe vétele szintén elvárás. A téma természetéből adódóan a megvalósítandó kutatás multidiszciplináris természetű, beleértve a társadalom- és bölcsészettudományi területek részvételét is. A



MAGYAR FEJLESZTÉSI KÖZPONT

mentális megbetegedésekhez kapcsolódó társadalmi megbélyegzés jelenségét szintén vizsgálni szükséges a többi, releváns társadalmi-kulturális tényező figyelembe vétele mellett, melyek egyaránt fontos tényezők lehetnek a munkahelyi környezet javítása szempontjából. A megvalósítás során olyan kulcsfontosságú partnerek részvételének biztosítása, mint a magán- és közszféra munkáltatói, szakpolitika-alkotók, biztosítók, társadalmi partnerek, civil társadalom képviselői, alapvető elvárás. A nemekkel kapcsolatos szempontokat, beleértve a nemek közti esélyegyenlőség kérdését is a megvalósítás során szintén figyelembe kell venni.

Kedvezményezett	• Kutatóközpont (kutatóhely, egyetemi kutatóközpont) • Nagyvállalat • Mikro-, kis- és középvállalkozás • Non-profit szervezet (civil szervezet) • Non-profit szervezet (állami fenntartású intézmény) • Egyházi jogi szervezet • Egyéb gazdasági társaság (pl. szociális szövetkezet)
Részvételi forma	Konzorciumban történő pályázás
Konzorcium	A konzorcium tagjai minimum három különböző EU tagországból vagy társult országból kell, hogy érkezzenek.
Támogatott projektek várható száma	7-15
Pénzügyi információk	
Teljes keret	30.000.000 EUR
EU hozzájárulás projektenként (max.)	4.000.000 EUR
Támogatási intenzitás	100%
Támogatási forma	Vissza nem térítendő
Előfinanszírozás	30-45% előleg kérhető.
Elszámolható közvetett költségek	A közvetlen költségeket kiegészíti a közvetett költségek átalány-alapú támogatása, melynek mértéke a közvetlen költségek 25%-ával egyezik meg. Az átalány alvállalkozói teljesítményre nem igényelhető.
Határidők	
Benyújtási határidő	2018.10.02.17:00
Benyújtás	Elektronikusan https://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/topics/sc1-bhc-22-2019.html